

Số: 156/BC-UBND

Thanh Trị, ngày 22 tháng 6 năm 2020

BÁO CÁO

**Công tác phòng, chống tham nhũng 06 tháng đầu năm 2020
và phương hướng nhiệm vụ 06 tháng cuối năm 2020**

Thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật hoạt động giám sát của Quốc hội và Hội đồng nhân dân ngày 20/11/2015; Chương trình kỳ họp của HĐND huyện khóa XI, nhiệm kỳ 2016-2021. UBND huyện báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng 06 tháng đầu năm 2020 và phương hướng nhiệm vụ 06 tháng cuối năm 2020, cụ thể như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG 06 THÁNG ĐẦU NĂM 2020

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật về phòng chống tham nhũng

Trên cơ sở Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 10/CT-TTg, ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Kế hoạch số 14/KH-UBND ngày 05/02/2020 của UBND tỉnh Sóc Trăng về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2020; Kế hoạch số 61/KH-UBND ngày 22/5/2020 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Chương trình công tác năm 2020 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng; Kế hoạch số 16-KH/BCĐ ngày 20/02/2020 của Ban chỉ đạo công tác Nội chính, cải cách tư pháp và phòng chống tham nhũng huyện về thực hiện các giải pháp phòng ngừa tham nhũng năm 2020, UBND huyện ban hành Kế hoạch số: 23/KH-UBND ngày 24/02/2020 về thực hiện công tác phòng chống tham nhũng năm 2020; Kế hoạch số 64/KH-UBND ngày 04/6/2020 của UBND huyện về triển khai thực hiện Chương trình công tác năm 2020 của Ban Chỉ đạo Trung ương về phòng, chống tham nhũng, qua đó đã chỉ đạo các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn cụ thể hóa kế hoạch và triển khai thực hiện tại cơ quan, tổ chức, đơn vị mình.

Đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục tuyên truyền các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của nhà nước về phòng, chống tham nhũng, nhất là: Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 50-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 10/01/2019 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác bảo vệ người phát hiện, tố giác, người đấu tranh chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; Kế hoạch số 687/KH-UBND ngày

23/8/2016 của UBND huyện về tăng cường công tác phát hiện, xử lý vụ việc, vụ án tham nhũng; Kế hoạch số 31/KH-UBND ngày 19/3/2018 của UBND huyện về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng từ nay đến năm 2020; Kế hoạch số 144/KH-UBND ngày 29/10/2019 của UBND tỉnh về thực hiện Đề án tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng giai đoạn năm 2019-2021; Kế hoạch số 75/KH-UBND ngày 04/6/2019 của UBND huyện về triển khai thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 trên địa bàn huyện Thạnh Trị gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” đến cán bộ, công chức, viên chức và quần chúng nhân dân trên địa bàn huyện. Các cơ quan, đơn vị, địa phương theo đó xây dựng kế hoạch cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của UBND huyện để triển khai thực hiện và tuyên truyền tại cơ quan, đơn vị, địa phương mình. Trong 06 tháng đầu năm 2020, các ngành, các cấp trên địa bàn huyện đã tuyên truyền lồng ghép được 78 cuộc với 1.500 lượt người tham dự.

Qua triển khai, quán triệt các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng, giúp cán bộ, công chức, viên chức nắm được những nội dung cơ bản của Luật và các văn bản hướng dẫn Luật, nhất là về trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng; việc thực hiện quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; quy định về tặng quà, nhận quà tặng và nộp lại quà tặng; vị trí công tác và thời hạn định kỳ, chuyên đổi,... để nghiêm chỉnh chấp hành.

2. Kết quả thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng

2.1. Việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị

Trong 06 tháng đầu năm 2020, UBND huyện đã công khai trên các phương tiện thông tin về: chương trình, kế hoạch công tác, lịch làm việc; công khai về công quy hoạch sử dụng đất, tài chính ngân sách, danh mục đầu tư xây dựng cơ bản, công tác tổ chức cán bộ,... theo đúng quy định của pháp luật.

UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện thực hiện tốt việc công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, đơn vị tại Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động năm 2020 theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, cụ thể như: Thông qua các cuộc họp, hội nghị đã công khai, minh bạch việc thực hiện chính sách, pháp luật có nội dung liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động; việc bố trí, quản lý, sử dụng tài chính công, tài sản công; quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn; công khai dự toán, quyết toán thu, chi ngân sách và các khoản đóng góp của nhân dân,... Kết quả: Trong 6 tháng đầu năm 2020 chưa phát hiện cơ quan, đơn vị thiếu công khai minh bạch.

2.2. Việc xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 17/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu

trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan nhà nước; Nghị định số 16/2015/NĐ-CP ngày 14/02/2015 của Chính phủ quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với đơn vị sự nghiệp công lập, ngay từ đầu năm, UBND huyện chỉ đạo các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn chủ động phối hợp với tổ chức công đoàn xây dựng Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công của đơn vị phù hợp với quy định pháp luật và tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị, địa phương. UBND huyện giao phòng Tài chính - Kế hoạch huyện thẩm định Quy chế chi tiêu nội bộ, quản lý và sử dụng tài sản công năm 2020 của các cơ quan, đơn vị thuộc UBND huyện. Từ đó giúp việc quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách đảm bảo theo chế độ, định mức, tiêu chuẩn quy định. Trong 06 tháng đầu năm 2020, toàn huyện đã tiết kiệm các khoản chi thường xuyên để chi thu nhập tăng thêm cho cán bộ, công chức, viên chức với tổng số tiền 837.000.000đ.

Đầu năm 2020, UBND huyện chỉ đạo phòng Tài chính – Kế hoạch huyện thành lập tổ kiểm tra, kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính ngân sách và việc thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn ở các cơ quan đoàn thể, cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn. Kết quả: từ đầu năm đến nay phòng Tài chính – Kế hoạch huyện đã kiểm tra 22/32 đơn vị. Qua kiểm tra, giúp cho từng cơ quan, đơn vị kịp thời chấn chỉnh khắc phục những hạn chế, thiếu sót trong việc quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách, tài sản công, việc thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn phù hợp với quy định pháp luật và tình hình thực tế của từng cơ quan, đơn vị.

2.3. Việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp

UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương tiếp tục thực hiện nghiêm Chỉ thị số 26/CT-TTg, ngày 5/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước; Chỉ thị số 10/CT-UBND ngày 28/12/2012 của Chủ tịch UBND tỉnh về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, nâng cao ý thức trách nhiệm và chất lượng phục vụ trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh; Công văn số 485/UBND-VP ngày 31/7/2018 của UBND huyện về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, ý thức trách nhiệm trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức, viên chức gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; 08 chuẩn mực theo Quyết định số 704-QĐ/TU ngày 28/9/2012 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Sóc Trăng. Thủ trưởng các cơ quan Hành chính- Sự nghiệp thuộc UBND huyện, Chủ tịch UBND các xã, thị trấn thường xuyên giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực hiện quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở và các chuẩn mực theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, nhất là cán bộ, công chức, viên chức tiếp công dân, thường xuyên tiếp xúc với công dân tại bộ phận Một cửa và trả kết quả cấp huyện, các xã, thị trấn. Kịp thời chấn chỉnh thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức, từng bước nâng cao trách nhiệm cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ được giao, góp phần phòng ngừa tham nhũng. Kết quả: trong 06 tháng đầu năm 2020 chưa phát hiện trường hợp cán bộ, công chức, viên chức vi phạm quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp trong thi hành nhiệm vụ công vụ.

2.4. Việc nhận quà và nộp lại quà tặng

Thực hiện Chỉ thị số 33/CT-TTg ngày 19/12/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường các biện pháp đảm bảo đón Tết Nguyên đán Canh Tý vui tươi, lành mạnh, an toàn, tiết kiệm; Chỉ thị số 15/CT-UBND ngày 26/12/2019 của UBND tỉnh Sóc Trăng về tết Nguyên đán Canh Tý năm 2020, UBND huyện chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương thường xuyên triển khai, quán triệt cho cán bộ, công chức, viên chức trong đơn vị quy định về tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng theo quy định tại Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng. UBND huyện ban hành Kế hoạch số 136/KH-UBND ngày 31/12/2019 về tổ chức Tết Nguyên đán Canh Tý năm 2020, qua đó chỉ đạo người đứng đầu các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương không sử dụng tài chính công, tài sản công làm quà tặng, trừ trường hợp tặng quà vì mục đích từ thiện, đối ngoại và trong trường hợp cần thiết khác theo quy định của pháp luật; không được trực tiếp hoặc gián tiếp nhận dưới mọi hình thức của cơ quan, tổ chức, cá nhân có liên quan đến công việc do mình giải quyết hoặc thuộc phạm vi quản lý của mình; khi nhận được quà tặng không đúng quy định phải từ chối hoặc báo cáo thủ trưởng cấp trên để xử lý theo quy định. Kết quả: trong 06 tháng đầu năm 2020, trên địa bàn huyện chưa phát hiện trường hợp tổ chức, cá nhân vi phạm quy định về tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng.

2.5. Việc thực hiện chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện quy định về chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng, UBND huyện xây dựng Kế hoạch số 45/KH-UBND ngày 19/5/2020 về chuyển đổi vị trí công tác cán bộ, công chức, viên chức để phòng ngừa tham nhũng, theo kế hoạch năm 2020 UBND sẽ chuyển đổi vị trí công tác 06 công chức, viên chức (trong đó: 02 công chức kế toán xã và 04 viên chức kế toán ngành giáo dục), thời gian chuyển đổi vị trí công tác thực hiện từ ngày 01/9/2020.

2.6. Việc thực hiện cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ và thanh toán không dùng tiền mặt

UBND huyện xây dựng Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 14/01/2020 về thực hiện công tác cải cách hành chính năm 2020, Kế hoạch số 28/KH-UBND ngày 02/3/2020 về tuyên truyền cải cách hành chính năm 2020, qua đó chỉ đạo các cơ quan Hành chính - Sự nghiệp thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn triển khai, thực hiện. Áp dụng quy trình quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn Việt Nam ISO 9001:2015, các cơ quan Hành chính – Sự nghiệp thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn thực hiện tốt việc niêm yết công khai các thủ tục hành chính tại trụ sở cơ quan, đơn vị. Kịp thời xây dựng mới và niêm yết công khai bộ thủ tục hành chính đối với các lĩnh vực đã được cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, thay thế theo quy định, nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp đến tìm hiểu và tra cứu, qua đó nâng cao tính minh bạch và công khai nền hành chính, hoàn thiện và nâng cao cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông” trong thủ tục hành chính trên địa

bàn huyện. Kết quả tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ hành chính huyện đã tiếp nhận 1.982 hồ sơ, đã giải quyết đúng hạn 1.982 hồ sơ (đạt 100%).

Thực hiện Chỉ thị số 10/CT-TTg, ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc. UBND huyện đã công bố, công khai số điện thoại đường dây nóng của lãnh đạo UBND huyện và địa chỉ tiếp nhận yêu cầu, khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh của người dân và doanh nghiệp, đồng thời chỉ đạo các ban, phòng, ngành cấp huyện, UBND các xã, thị trấn niêm yết công khai số điện thoại của lãnh đạo đơn vị tại trụ sở làm việc, để tạo điều kiện cho người dân kịp thời phản ánh khi cán bộ, công chức, viên chức có hành vi sách nhiễu, tiêu cực, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp.

UBND huyện luôn chú trọng trong việc tăng cường triển khai áp dụng khoa học công nghệ thông tin trong giải quyết các công việc chuyên môn, trang bị cho các cơ quan, tổ chức, đơn vị các trang thiết bị như: máy in, máy tính, máy photo, máy Scan...vv, nhằm đảm bảo thực hiện tốt các công việc chuyên môn, nghiệp vụ. Chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương duy trì sử dụng có hiệu quả hệ thống quản lý văn bản điện tử, chữ ký số; phần mềm bảo hiểm xã hội; phần mềm quản lý, sử dụng tài sản và phần mềm kế toán để nâng cao hiệu quả, chất lượng trong quản lý công việc. Kết quả: có 27/27 cơ quan Hành chính - Sự nghiệp thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn đã áp dụng.

Thực hiện Chỉ thị số 20/2007/CT-TTg ngày 24/8/2007 của Thủ tướng Chính phủ, Công văn số 16675/BTC-KBNN ngày 06/12/2007 của Bộ Tài chính về việc thanh toán cá nhân qua tài khoản cho các đối tượng hưởng lương từ ngân sách nhà nước, UBND huyện ban hành Công văn số 941/CTUBND-HC ngày 06/11/2009 về việc thực hiện trả lương cho cán bộ, công chức, viên chức qua thẻ ATM và Công văn số 635/UBND-VP ngày 30/10/2019 về việc triển khai thanh toán tiền điện bằng hình thức chuyển khoản. Đồng thời, chỉ đạo các cơ quan, tổ chức, đơn vị phải thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt đối với các khoản thu, chi có giá trị lớn tại địa bàn đáp ứng điều kiện về cơ sở hạ tầng để thực hiện việc thanh toán không dùng tiền mặt các khoản chi lương, thưởng và chi khác có tính chất thường xuyên theo quy định của Chính phủ. Tính đến nay đã có 17/17 cơ quan Hành chính - Sự nghiệp thuộc UBND huyện và 03 xã, thị trấn đã áp dụng trả lương qua tài khoản cho cán bộ, công chức, viên chức.

2.7. Về minh bạch tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức

Thực hiện Công văn số 1870/TTCP.CIV ngày 21/10/2019 của Thanh tra Chính phủ về việc tổ chức thực hiện kê khai tài sản thu nhập năm 2019 và Công văn số 403/TTr-PCTN;GSKT&XLSTT ngày 29/10/2019 của Thanh tra tỉnh, do đó UBND huyện chưa tổ chức thực hiện việc kê khai tài sản, thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức. Hiện đang chờ Nghị định của Chính phủ ban hành và các văn bản hướng dẫn có liên quan.

2.8. Việc thực hiện công tác thanh tra, kiểm tra để phòng, ngừa tham nhũng

Trong 06 tháng đầu năm 2020, UBND huyện chỉ đạo Thanh tra huyện tiến hành 01 cuộc thanh tra trách nhiệm về phòng, chống tham nhũng, đạt 100% so với kế hoạch được phê duyệt. Đã kết thúc và ban hành kết luận thanh tra, qua thanh tra

chưa phát hiện hành vi tham nhũng đến mức phải xử lý theo quy định. Tuy nhiên vẫn còn một số hạn chế, UBND huyện đã chỉ đạo khắc phục xong.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Nhìn chung, công tác phòng, chống tham nhũng 06 tháng đầu năm 2020 trên địa bàn huyện có nhiều chuyển biến tích cực, cơ bản các cơ quan, đơn vị, địa phương tích cực triển khai và cụ thể hóa các văn bản của Trung ương, của Tỉnh, Huyện về phòng, chống tham nhũng; duy trì thực hiện có hiệu quả các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng. Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật về phòng, chống tham nhũng được đổi mới, đa dạng, phong phú về hình thức lẫn nội dung.

2. Hạn chế

Việc xây dựng kế hoạch và thực hiện quy định về chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn huyện để phòng ngừa tham nhũng còn chậm.

Đoàn kiểm tra công vụ của huyện thiếu thường xuyên kiểm tra các cơ quan chuyên môn thuộc UBND huyện, UBND các xã, thị trấn trong việc thực hiện văn hóa công sở, quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức trong thi hành nhiệm vụ công vụ.

3. Nguyên nhân hạn chế

Hạn chế trên là do: Thủ trưởng một số ít cơ quan, đơn vị, địa phương chưa phát huy hết vai trò trách nhiệm của người đứng đầu trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện các giải pháp phòng, ngừa tham nhũng; thiếu sự giám sát, phản biện thường xuyên về công tác phòng, chống tham nhũng, từ đó làm ảnh hưởng đến chất lượng và hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện.

III. PHƯƠNG HƯỚNG NHIỆM VỤ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG 06 THÁNG CUỐI NĂM 2020

1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Chỉ thị số 10/CT-TTg, ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng nhũng nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, các kế hoạch của UBND tỉnh, UBND huyện về công tác phòng, chống tham nhũng gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh cho cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên,... trong toàn huyện; sửa đổi, bổ sung các kế hoạch nhằm cụ thể hóa các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Tỉnh để triển khai thực hiện các quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng trên địa bàn huyện.

2. Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ và kịp thời công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị trên các lĩnh vực: Tài chính - ngân sách; mua sắm tài sản công; đầu tư xây dựng cơ bản; quy hoạch, kế hoạch sử dụng đất; sử dụng các nguồn huy động và đóng góp của nhân dân; quy trình, thủ tục giải quyết công việc của từng cơ quan, đơn vị gắn với cải cách thủ tục hành chính; công

tác tuyên dụng, bổ nhiệm, chuyển đổi vị trí công tác của cán bộ, công chức, viên chức.

Xây dựng và sửa đổi, bổ sung quy chế chi tiêu nội bộ của các cơ quan, đơn vị đảm bảo việc thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn,... đúng theo quy định; Đoàn kiểm tra công vụ huyện thường xuyên kiểm tra việc thực hiện văn hóa công sở; quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của cán bộ, công chức, viên chức; tăng cường công tác nắm tình hình ở các cơ quan, đơn vị, địa phương và cán bộ, công chức, viên chức trong việc chấp hành quy định về tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng, đặc biệt là trong các dịp lễ, tết, trong thực thi công vụ,..vv.

3. Tiến hành kê khai tài sản, thu nhập năm 2020 đúng trình tự, thủ tục theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và các văn bản hướng dẫn có liên quan; đảm bảo việc kê khai đúng, khai đủ, nhất là số lượng người kê khai (khi có văn bản hướng dẫn).

4. Thực hiện việc chuyển đổi vị trí công tác theo quy định của Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018 và Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra để ngăn chặn hành vi tham nhũng, đồng thời tiến hành thanh tra đột xuất ở những lĩnh vực nhạy cảm có dư luận, phản ánh của người dân liên quan đến về hành vi tham nhũng, tiêu cực khi có phát hiện xảy ra; xem xét, xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng; giải quyết kịp thời các đơn tố cáo có liên quan đến hành vi tham nhũng thuộc thẩm quyền (nếu có), kiên quyết và xử lý nghiêm những hành vi tham nhũng theo đúng quy định của pháp luật (khi có xảy ra). Đồng thời, phát hiện, khen thưởng kịp thời đối với những nhân tố tích cực điển hình nhằm động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tốt về công tác phòng, chống tham nhũng.

6. Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ cho cán bộ, công chức, viên chức tham mưu về công tác phòng, chống tham nhũng để nâng cao trình độ, giúp thủ trưởng đơn vị thực hiện đúng quy định của pháp luật về phòng, chống tham nhũng.

Trên đây là Báo cáo công tác phòng, chống tham nhũng 06 tháng đầu năm 2020 và phương hướng nhiệm vụ 06 tháng cuối năm 2020 trên địa bàn huyện Thạnh Trị. UBND huyện xin báo cáo trước kỳ họp HĐND huyện.

Nơi nhận:

- VP UBND tỉnh (để báo cáo);
- TT Huyện ủy - TT HĐND (để báo cáo);
- CT, các PCT UBND huyện (để chỉ đạo);
- Đại biểu HĐND huyện (để giám sát);
- Các ban, phòng, ngành cấp huyện (để thực hiện);
- UBND các xã, thị trấn (để thực hiện);
- Lưu: VT, VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Trương Vũ Phương